

**HOSPITAL SAN BLAS II NIVEL  
PLAN DE BIENESTAR /BODAS DE PLATA  
AÑO 2008**

<b>ACTIVIDAD A REALIZAR</b>	<b>OBJETIVO ESPECIFICO</b>	<b>POBLACION</b>	<b>FECHA EJECUCION</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PRESUPUESTO</b>
Día de la mujer	Generar un espacio donde se reconozca tan importante condición natural	350	Marzo 8	Entregar un detalle referente al Día	Regalos <u>entregados</u> Total mujeres vinculadas	Vr. COMPENSAR \$ 2.600.00.oo
Día de la Secretaria	Reconocer tan importante gestión dentro de las áreas del Hospital	25	Abril 25	Asistir a los eventos realizados por Compensar y Alcaldía	Secretarias <u>asistentes</u> Secretarias en Nómina	- 0 -
Día de la enfermera	Reconocer la labor desempeñada al grupo asistencial más numeroso de la institución	250	Mayo 11	Entregar detalle significativo al grupo de auxiliares y profesionales	Regalos <u>entregados</u> Secretarias en Nómina	Vr. COMPENSAR \$ 1.400.000
Día de la tierra y el árbol	Sensibilizar a todo el personal acerca de la necesidad de colaborar con el medio ambiente	50	Junio	Realizar la siembra de árboles, dentro de las instalaciones	<u>No. Árboles</u> No. Dependencias	Vr. Hospital \$ 500.000.oo
Profesiones y Oficios	Motivar la integración entre los funcionarios del hospital.	700 Funcionarios y contratistas del hospital.	Junio	Realizar una cena en las Instalaciones de Compensar	<u>No. Asistentes</u> No. Profesionales	Vr. COMPENSAR \$ 10.000.000.oo  Vr. Hospital \$ 500.000.oo
Día del	Reconocer la labor			Realizar tarde	<u>No. De asistentes</u>	

Conductor	desempeñada al grupo de conductores del Hospital	30	Julio	lúdica y almuerzo	No. Total conductores	Vr. Hospital \$ 500.000.oo
Día Saludable	Motivar la integración entre los funcionarios del hospital.	250	Julio	Integrar a la población del Hospital a la sana costumbre de saludar	<u>No. De asistentes</u> No. Total funcionarios	Vr. Hospital \$ 500.000.oo
Aniversario Hospital	Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad de los empleados con respecto a la entidad.	500 Funcionarios y contratistas del hospital.	Agosto.	Realizar por lo menos un evento para celebrar el aniversario del hospital.	<u>Evento realizado</u> Evento programado	Vr. COMPENSAR \$33.000.000  Vr. Hospital \$500.000
Día de la Amistad	Motivar la integración entre los funcionarios del hospital.	500 Funcionarios y contratistas del hospital	Septiembre	Realizar caminata de integración	<u>Evento realizado</u> Evento programado	Vr. COMPENSAR \$ 2.500.000.oo  Vr. Hospital \$500.000.oo
Programa Pre pensionados	Realizar actividades que conlleven al Bienestar y al establecimiento de un proyecto de vida para las personas que van a pensionarse	Población con la edad y el tiempo cumplido para disfrutar de la Pensión	Octubre	Realizar actividades lúdicas y de formación a la vida no laboral	<u>Evento realizado</u> Evento programado	Vr. COMPENSAR \$ 2.000.000.oo
Salones para eventos empresariales	Generar espacios diferentes al hospital para realización de actividades institucionales.	Diez salones Gerencia.	Febrero a Dic.	Lograr la utilización del total de horas y salones.	No. horas <u>utilizadas</u> No. horas disponibles	Vr. COMPENSAR \$2.000.000  Vr. Hospital \$500.000
Festividad navideña hijos de funcionarios.	Fomentar acciones participativas basadas en la integración familiar.	Hijos de funcionarios y contratistas de 0 a 12 años.	Diciembre	Realizar el evento de navidad para los hijos de los funcionarios	<u>Evento realizado</u> Evento programado	Vr. COMPENSAR \$9.500.000

Incentivos	Reconocer los desempeños individuales del mejor empleado, de la entidad y de cada uno de los niveles jerárquicos que la conforman (profesional, técnico, administrativo y operativo).	Mejor empleado de la entidad, y de cada uno de los niveles jerárquicos que la conforman.	Diciembre	Premiar al mejor empleado de la entidad, y de cada uno de los niveles jerárquicos que la conforman, en el mes de diciembre.	<u>Actividad realizada</u> Actividad programada	Vr. Hospital \$1.500.000
------------	---	--	-----------	---	--	-----------------------------

**NOTA: El Plan de Bienestar es realizado con convenio a través de COMPENSAR para el año 2008 será un valor de \$5.000.000**

**EDWIN HELMAN GARRIDO CORREDOR ACEVEDO**  
Gerente ( E )

**ANA LUCIA LOPEZ PINZON**  
Sub Gerente Administrativa y Financiera

**LAURA VICTORIA ACEVEDO**  
Coordinadora de Talento Humano

**MAGOLA SUAREZ REYES**  
Representante Comisión de Personal

**RICARDO DIAZ VARGAS**  
Profesional de Talento Humano

## PLAN DE INCENTIVOS 2008

### OBJETIVO GENERAL:

Reconocer o premiar los resultados del desempeño en niveles de excelencia. Los programas de incentivos están dirigidos a crear condiciones favorables al buen desempeño se desarrollarán a través de proyectos de calidad de vida laboral. Los planes de incentivos para los empleados se orientarán a reconocer los desempeños individuales del mejor empleado de la entidad y de cada uno de los niveles jerárquicos que la conforman, así como de los equipos de trabajo que alcancen niveles de excelencia. Al mismo tiempo que el reconocimiento por los años de gestión dentro del Hospital.

<b>PROGRAMA</b>	<b>POBLACIÓN</b>	<b>PRESUPUESTO</b>
Planes de Turismo	Empleados de Carrera	\$ 1.000.000.00
Placas, Diplomas y Condecoraciones	Empleados de Carrera	\$ 3.000.000.00

## ACTIVIDADES QUE REQUIEREN DE PRESUPUESTO ADICIONAL

Dentro de las actividades que se deben programar para el año 2008 y que se debe contar con los recursos suficientes se encuentra las siguientes:

ACTIVIDAD A REALIZAR	OBJETIVO ESPECIFICO	POBLACION	FECHA EJECUCION	META	INDICADOR	PRESUPUESTO
Premios por la participación en las diferentes actividades	Motivar e incentivar la participación de los funcionarios y contratistas	50	Febrero a Diciembre	Entregar a los funcionarios más participativos incentivos por su colaboración en las actividades	<u>Numero de premios</u> Numero de participantes	\$ 2.500.000.00
Presentar condolencias a funcionarios que han perdido un familiar cercano	Hacernos presentes como entidad en este tipo de situaciones	10	Enero a Diciembre	Entregar a los dolientes un presente a nombre del Hospital	Presentes <u>entregados</u> Personal al que falleció familiar	\$ 1.000.000.00
Entrega de Bonos de Regalos	Fomentar acciones participativas basadas en la integración familiar.	350 Hijos de los funcionarios y contratistas	Diciembre			\$ 17.500.000.00
Reunión de integración de Fin de año	Motivar la integración entre los funcionarios del hospital	700 funcionarios y contratistas	Diciembre			\$ 10.000.000.00
Construcción Domo – Cafetería	Beneficiar a los funcionarios que traen sus alimentos de casa, otorgándoles un lugar digno donde consumirlos	150 funcionarios y contratistas	Año 2008	Entregar antes de Diciembre la Construcción		\$10.000.000.00